

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

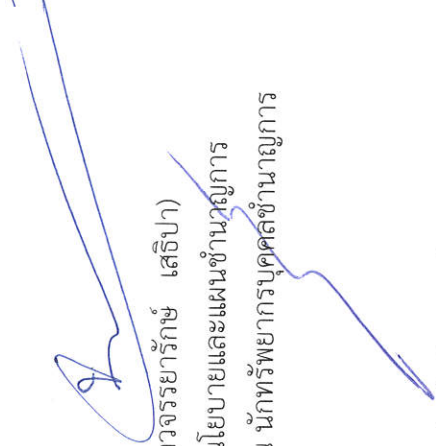
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการจัดทำ แผนโครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ห้า	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเวียงห้า จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนายเทิดศักดิ์ วิชัยคำ ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวนงาน ตามมติ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวจรรยาภักษ์ เสธิปา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวนงาน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว	เมษายน ๒๕๖๖ ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว	๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายทั่วไป จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวปาริชาติ แสนใจวงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน แต่งตั้งและดำรงตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๒. นายจิรายุทธ ฮ่อธิวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน แต่งตั้งและดำรงตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	งบประมาณมีจำนวนจำกัด	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๒.๒ กำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบ ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	ผลการดำเนินงาน - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผลการดำเนินงาน - มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงหัว ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ผลการดำเนินงาน - มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ผลการดำเนินงาน - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางการ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงใน เว็บไซต์ และจัดทำเป็นเอกสารที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรในท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- อยู่ระหว่างให้สำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคำสั่ง มอบหมายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ จัดให้มีการระดมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงาน โดย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว ประจําปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ


 (นางสาวจรรยาภรณ์ เสธิปา)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 รักษาการแทน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 (นายประพันธ์ สุภาวดี)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.