



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือนแรก  
( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ )

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า  
อำเภอพาน จังหวัดเชียงใหม่

ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีตามหลักสมรรถนะในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันตามมาตรฐานตามระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	๑.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติราชการ (ก.พ.๗) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูทุกระดับให้ได้มาตรฐาน ถูกต้องเป็นปัจจุบันและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในการเข้าถึงข้อมูลและการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูในทุกด้านและปรับปรุงข้อมูลบุคคลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว</li> <li>- จัดเก็บเอกสารอ้างอิงในรูปแบบไฟล์ PDF และแฟ้มเก็บเอกสาร เช่น คำสั่งช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการสืบค้นและความน่าเชื่อถือของข้อมูลมากยิ่งขึ้น</li> <li>- สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเหมาะสมตามลักษณะการใช้งานของผู้ใช้</li> </ul>	๕	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันตามมาตรฐานตามระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>	<p>๒.๑ เร่งรัด ติดตามข้อมูลที่สำคัญของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู เพื่อสนับสนุนการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้มีความถูกต้อง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการติดตามและสร้างความเข้าใจให้ผู้ใช้งานมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นเจ้าของข้อมูลร่วมกันเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานด้านข้อมูลขององค์กร</p>	<p>- การเร่งรัด ชี้แจงและติดตามข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสิทธิของพนักงานส่วนตำบล เช่น สถิติวันลา ของข้าราชการ เพื่อการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นไปตามความจริงในปัจจุบัน และช่วยลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาดในการนำข้อมูลมาใช้งานในอนาคต</p>	<p>๕</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด</p>
<p>๓. การวางแผนพัฒนาบุคลากรผ่านการฝึกอบรม</p>	<p>๓.๑ หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนาให้บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมตามสายงานและระดับ อีกทั้งสามารถสอนงานและถ่ายทอดความรู้/ทักษะสำคัญ ๆ ให้กับข้าราชการอื่น ๆ ได้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>		<p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การสนับสนุนให้มีระบบการสอนงานที่ดี	๔.๑ สนับสนุนและจัดหลักสูตรแบบเฉพาะประเด็นเพื่อสอนงานโดยอาศัยความรู้ ทักษะ ประสบการณ์จากรุ่นพี่ ซึ่งเป็นต้นแบบในการสอนงานในประเด็นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ ประเด็นสำคัญ คือ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และเขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การปิดงบการเงิน	ระดับความสำเร็จมี การสอนงาน จำนวน ๓ ประเด็น และมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕ คน ในแต่ละครั้ง	- มีการจัดสอนงานเฉพาะที่เน้นการฝึกทักษะสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยการลงมือฝึกปฏิบัติจริง โดยมีพี่สอนน้องช่วยถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และฝึกฝนทักษะในประเด็น ดังนี้ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และเขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การปิดงบการเงิน	๕	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงการบริการประชาชนทุกระดับ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	๑.๑ โครงการธรรมะสัญจร ประจำปี ๒๕๖๔  ๑.๒ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม  ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ  -โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหารประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการเชิดชูเกียรติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
๒. การเผยแพร่แนวปฏิบัติ/ข้อห้ามปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติข้อห้าม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	ระดับจำนวนผู้ร่วมโครงการฯ	- การจัดทำคู่มือวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ ผนอร์ดต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว hptt://www.wianghao.go.th	๕	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	๑.๑ โครงการธรรมะสัญจร ประจำปี ๒๕๖๔	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	๒.๑ โครงการ Big cleaning day ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-โครงการ big cleaning day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้าว ได้มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการช่วยกันรักษาความสะอาดทำให้สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเพื่อไว้คอยบริการประชาชนที่มาติดต่อ	๕	สำนักปลัด อบต.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔	๒.๑ โครงการ “แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดี ประจำปี ๒๕๖๔	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ		งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางธีรารัตน์ ขาวทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑ เมษายน ๒๕๖๔