

ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีตามหลักสมรรถนะในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับ ผิดชอบ
๑. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันตามมาตรฐานตามระบบบัญชีข้อมูลแห่งชาติ	๑.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนประวัติราชการ (ก.พ.๗) ของพนักงานส่วนตำบล ตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู ในระบบบัญชีข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูทุกระดับให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในการเข้าถึงข้อมูลและการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำรวบรวมข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครูในทุกระดับและปรับปรุงข้อมูลบุคคลออกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว - จัดเก็บเอกสารอ้างอิงในรูปแบบไฟล์ PDF และเพิ่มเก็บเอกสาร เช่น คำสั่งช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการสืบค้นและอำนวยความสะดวกของข้อมูลมากขึ้น - สามารถกำหนดระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเหมาะสมตามลักษณะการใช้งานของผู้ใช้	๕	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก งานปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตามมาตรฐานตามระบบข้อมูลแห่งชาติ แห่งชาติ</p>	<p>๒.๑ เร่งรัด ติดตามข้อมูลที่สำคัญของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู เพื่อสนับสนุนการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้มีความถูกต้อง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการติดตามและสร้างความเข้าใจให้ผู้ใช้งานมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นเจ้าของข้อมูลร่วมกันเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานด้านข้อมูลขององค์กร</p>	<p>- การเร่งรัด ซึ่งแจ้งและติดตามข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสิทธิของพนักงานส่วนตำบล เช่น สถิติวันลา ของข้าราชการ เพื่อการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันไปตามความจริงในปีปัจจุบัน และช่วยลดโอกาสการเกิดข้อผิดพลาดในการนำข้อมูลมาใช้งานในอนาคต</p>	๕	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก งานปลัด</p>
<p>๓. การวางแผนพัฒนาบุคลากรผ่านการฝึกอบรม</p>	<p>๓.๑ หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนาให้บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมตามสายงานและระดับ อีกทั้งสามารถสอนงานและถ่ายทอดความรู้/ทักษะสำคัญ ๆ ให้กับข้าราชการอื่น ๆ ได้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม</p>	<p>มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมและจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ คือการวางแผนจัดหลักสูตร/ กำหนดเนื้อหาและขอบเขตของกรอบกรม/ ทั้งนี้ในปี ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู ผ่านหัวข้อการบรรยาย พฤศจิกายนห้องประชุม การศึกษาค้นคว้าตนเอง ตลอดจนส่งเสริมเข้ารับการฝึกอบรม เช่น “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” เป็นต้น</p>	๕	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก งานปลัด</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การสนับสนุนให้ม ระบบการสอนงานที่ต	๔.๑ สนับสนุนและจัด หลักสูตรแบบเฉพาะ ประเด็นเพื่อสอนงานโดย อาศัยความรู้ ทักษะ ประสบการณ์จากรุ่นพี่ซึ่ง เป็นต้นแบบในการสอน งานใหม่ประเด็นที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ ประเด็นสำคัญ คือ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และ เขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การบิดงบการเงิน	ระดับความสำเร็ งมี การสอนงาน จำนวน ๓ ประเด็น และมีผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕ คน ใน แต่ละครั้ง	- มีการจัดสอนงานเฉพาะที่เน้นการฝึกทักษะสำคัญในการ ปฏิบัติงาน โดยการลงมือฝึกปฏิบัติงานจริง โดยมีพี่สอนน้องช่วย ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และฝึกฝนทักษะใหม่ประเด็น ดังนี้ ๑. การร่างหนังสือราชการ ๒. การประมาณการ และเขียนแบบงานก่อสร้าง ๓. การบิดงบการเงิน	๕	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก งานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงการบริการประชาชนทุกระดับ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร	๑.๑ โครงการทำบุญวัน พระประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความพึง พอใจในการจัด กิจกรรมและ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-มีผู้เข้าร่วมโครงการทางสังคมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในตำบลเวียงหัวว ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร พัง ธรรม เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและเป็นแบบอย่างที่ดี	๕	กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
	๑.๒ โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้ บริหารประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความพึง พอใจในการจัด กิจกรรมและ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริหาร ประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีพนักงาน ตำบลและพนักงานจ้างได้รับการเชิดชูเกียรติ ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นายอรรถพล วงศ์จูมปุ ๒. น.ส.จุฬาลักษณ์ กองมณี ๓. นางเพ็ญประภา เชื้อเมืองพาน ๔. นายณรงค์ ขายน้อย		งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัด
๒. การเผยแพร่แนว ปฏิบัติ/ข้อห้ามปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและ จริยธรรมเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๒.๑ การจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติขอ ห้าม เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	ระดับจำนวนผู้ร่วม โครงการฯ	- การจัดทำคู่มือวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ ให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยการจัดเรียงและประชาสัมพันธ์ บอร์ดต่าง รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงหัวว <a href="http://www.wianghao.go.th">http://www.wianghao.go.th</a>	๕	งาน บริหารงาน ทั่วไป สำนักงาน ปลัด



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	๑.๑ โครงการทำบุญวันพระประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งจากคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในตำบลเวียงหัว -โครงการ อปต.สะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว ได้มีความตระหนักร่วมกันในการช่วยกันรักษาความสะอาดทำให้สถานที่ทำงานให้สะอาด และเพื่อไว้คอยบริการประชาชนที่มาติดต่อ	๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	๒.๑ โครงการ อปต.สะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-โครงการ อปต.สะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว ได้มีความตระหนักร่วมกันในการช่วยกันรักษาความสะอาดทำให้สถานที่ทำงานให้สะอาด และเพื่อไว้คอยบริการประชาชนที่มาติดต่อ	๕	สำนักงานปลัด อปต.

ประเมินยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑	๑.๑ โครงการ “ แบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้แนวปฏิบัติที่ดี ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-โครงการ “ แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้แนวปฏิบัติที่ดี ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจากการทำงานได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม การศึกษาดูงานแล้วนำความรู้ในมาถ่ายทอดให้กลุ่มบุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในหัวข้อ ดังนี้ - ความรู้เรื่องบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๕	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....  
  
 ผู้รายงาน

(นางสาวศรียุฑ ชัยประเสริฐ)  
 นักทรัพยากรบุคคล